



EDWIN HOYOS GOMEZ

ARQUITECTURA Y CONSTRUCCION



EDWIN HOYOS GOMEZ

ARQUITECTURA Y CONSTRUCCION

EHG ARQUITECTURA Y CONSTRUCCION S.A.S. BIC
NIT. 901.530.531-1



SOCIEDADES

BIC

Empresas con propósito

REPORTE DE GESTION BIC 2021 SDG Compass

1





INTRODUCCION

La sociedad **EHG ARQUITECTURA Y CONSTRUCCION S.A.S. BIC**, ha adoptado la condición de "Beneficio e Interés Colectivo, (Bic) con el objetivo, de realizar un impacto positivo, con impacto en la sociedad, es una sociedad de capitales cuya naturaleza será siempre comercial, independientemente de las actividades previstas en su objeto social, se clasifica como una sociedad comercial de Beneficio e Interés colectivo BIC, para lo cual desarrollara las siguientes dimensiones: dimensión modelo de negocio, dimensión gobierno corporativo, dimensión prácticas laborales, dimensión prácticas ambientales y finalmente la dimensión de prácticas con la Comunidad, en este documento se encontrara las diferentes actividades y resultados obtenidos durante el año 2021 en cumplimiento de los compromisos obtenidos al ser constituidos como una sociedad con propósito, según lo expuesto en la ley 1901 del 2018.

La sociedad está autorizada por la Superintendencia de la Economía Solidaria para ejercer el desarrollo de actividades profesionales de arquitectura e ingeniería, servicios de dibujo de planos, servicios de inspección de edificios y servicios de prospección, de cartografía y servicios similares y otras actividades similares.





La sociedad **EHG ARQUITECTURA Y CONSTRUCCION S.A.S. BIC** prepara el reporte de gestión en el que se revela el desarrollo, medición e impacto de las actividades de beneficio e interés colectivo, con la implementación de los objetivos de desarrollo sostenible, y como estos contribuyen a la empresa a definir los objetivos y metas a los que se puede comprometer.

Para definir las prioridades se tiene en cuenta los compromisos adquiridos, en los estatutos de la empresa y los objetivos de desarrollo sostenible.

Para el logro de sus objetivos la sociedad desarrolla todas aquellas actividades, cuyo impacto sea positivo basándose en las 5 dimensiones.

el estándar independiente más alineado a las características de la empresa **ARQUITECTURA Y CONSTRUCCION S.A.S. BIC** es el estándar **SDG Compass** para el desarrollo de las actividades BIC para impactar el grupo de interés de empleados, proveedores clientes, accionistas entre otros, que reflejarán impacto en nuestra organización.

La sociedad **EHG ARQUITECTURA Y CONSTRUCCION S.A.S. BIC** para adquirir la condición de BIC, ha incorporado en sus estatutos los compromisos propuestos en las dimensiones BIC, que se explican a continuación:

3





1. DIMENSION PRACTICAS CON LA COMUNIDAD

Las empresas **EHG ARQUITECTURA Y CONSTRUCCION S.A.S. BIC** trabaja en enfocada en estándares internacionales como son los objetivos de desarrollo sostenible – ODS, 16 paz justicia e instituciones sólidas, priorizando la transparencia contra la corrupción en todos los ámbitos, la empresa cumple con todas las obligaciones fiscales, lleva su contabilidad con total transparencia y los Estados Financieros cumplen con la normatividad legal, así como las políticas internas de forma que la información que sea suministrada sea verídica y oportuna, al personal correspondiente para toda la información financiera y contable para sea reportada a todos sus grupos de interés tales como: Dian- cámara de comercio e instituciones financieras, entre otras.

La empresa **EHG ARQUITECTURA Y CONSTRUCCION S.A.S. BIC** está obligada a reportar información exógena a la dirección de impuestos y aduanas nacionales y a presentar declaración de renta entre otros impuestos y demás obligaciones.

2. DIMENSION PRACTICAS LABORALES

Establecen una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizan las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.

2.1 Igualdad De Género

En cuanto la contratación no se discrimina, solo se tiene en cuenta el nivel de competencias y conocimiento en los procesos de nuestro sector de la construcción, se ha tenido en cuenta la incorporación del personal con disposición a trabajar y aportar a la empresa, cabe resaltar que las actividades de

4





construcción son un trabajo pesado por lo general, a pesar de que no existe discriminación de género prima el género masculino porque brinda más fuerza bruta debido a que se requiere más esfuerzo, pero se infiere que la empresa está comprometida con el tratamiento igualitario de todos los empleados y solicitantes de empleo, sin distinción alguna, el principal requisito es tener unas competencias y habilidades correspondiente al tema de cada proceso.

En cuanto a la diversidad del equipo de trabajo de la organización en la parte administrativa, contamos tres mujeres y 1 Gerente. Durante el 2022, se espera llevar a cabo más inclusión del personal femenino en las diferentes áreas.



2.2 Trabajo Decente

La sociedad cuenta con una planta de personal que incluyen diferentes tipos de contratación, la empresa establece una remuneración salarial razonable para sus colaboradores, existe diferentes rangos de pagos dependiendo el cargo de cada empleado buscando mejorar de manera equitativa sus ingresos, es así que se establece políticas de incentivos como es los bonos mensuales que se otorgan a

5





los empleados con mejor desempeño durante el mes, con el objetivo de apoyar el crecimiento y la estabilidad económica de nuestro personal.

2.3 Tipos de contrato

Los tipos de contratos manejados durante el año fueron: Termino, Fijo, por obra o labor, para todo el personal con duración de seis meses, ofreciéndoles estabilidad. El objetivo es poder manejar contratación a término indefinido.



2.4 Salud Y Bienestar

Como constructora el principal objetivo es promover y proteger la salud y la de nuestro entorno; realizando charlas y capacitaciones de SST, las cuales ayudan a nuestra nuestros trabajadores a tomar decisiones acertadas y a realizar actividades o procesos encaminados a proteger a los trabajadores previniendo que presenten accidentes de trabajo o enfermedades laborales, es así que contamos con un personal capacitado de seguridad en el trabajo por cada obra, para que este pendiente y se vigía del personal de cumpla con los protocolos, de igual forma se desarrolla el plan de acción de sistema de seguridad de trabajo con

6



el objetivo de mitigar los riesgos, de obra, de accidentes de trabajo o enfermedad laboral.



3. DIMENSION GOBIERNO COORPORATIVO

Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad. Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

3.1 Identifica grupo de interés

La empresa si ha identificado los grupos de interés lo cual es muy importante este proceso tanto interno como externo para que la organización alcance su misión,

7





visión y objetivos; de acuerdo a los grupos de interés externo están clientes, proveedores, gobierno y la comunidad; donde el análisis de estos grupos implica identificar y asignar la prioridad correspondiente a los grupos de interés clave, observar sus necesidades, y brindar al mercado unos servicios de buena calidad, donde se pueden recibir impactos positivos de nuestra actividad. De acuerdo a los grupos de interés internos se encuentran empleados y accionista, es

importante mantenerlos informados sobre la marcha de la organización y de las expectativas que se tienen sobre la misma,

Así mismo el diálogo es un mecanismo de participación de vital importancia dentro de la organización, existen espacios de concertación, mesas de diálogo para que los miembros de la empresa den a conocer sus reclamos o sugerencias y así contribuir a disminuir alguna tensión o inconformidad; esto contribuye un impacto positivo dentro de la organización porque cada persona que se sienta importante

al ser tomada en cuenta su opinión y esto contribuye directamente con un ambiente propicio para la empresa, **EHG ARQUITECTURA Y CONSTRUCCION S.A.S. BIC** debe implementar la estrategia de diálogo dentro de cada departamento para tener más inclusión de cada miembro de la entidad.

3.2 Divulgamos a los colaboradores los Estados Financieros de la sociedad.

Los estados financieros son preparados bajo las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).en un lenguaje claro para que todo el personal de la empresa entiendan la información financiera reflejada en ellos Así mismo, son aprobados por la alta Gerencia de la organización, con el fin de mejorar la coordinación y ejecución de los proyectos de las diferentes obras y las diferentes

8





actividades que se realizan en la organización, puesto que el diálogo es la fuente principal para que haya un buen ambiente laboral y los empleados sientan que hacen parte fundamental de las empresas, es por esto que es importante hablar y escuchar, de igual manera compartir las ideas y preocupaciones dentro la organización.



4. DIMENSION MODELO DE NEGOCIO

Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

La **EHG ARQUITECTURA Y CONSTRUCCION S.A.S. BIC** es adquirente de bienes y/o contratan servicios de pequeñas empresas o personal independiente de origen local, Para la compra de bienes y/o contratación de servicios se realiza un proceso de selección de proveedores donde se priorizan las empresas locales o que pertenezcan a transportadores independientes incluyendo personal que maneja





de manera informal, con el fin de ayudar al crecimiento su empresa y así mismo buscando la formalidad del trabajo.

Nuestros proveedores y contratistas son 100% colombianos en su mayoría del municipio de San Juan Pasto y Municipio de Chachagüí.

Adicionalmente, es importante mencionar que durante el año 2021 tuvimos madres cabeza de familia, a través de prestación de servicios externos en la parte administrativa para la ejecución de los diferentes proyectos.

Estos trabajadores también se constituyen en un grupo de interés de la empresa, por motivo, monitoreamos diligentemente que sus derechos laborales sean igualmente respetados, Finalmente, cabe mencionar que no tenemos contrataciones con empresas temporales y tenemos una política de no contratar menores de edad para el desarrollo de actividades de construcción y extendemos esta exigencia a nuestros contratistas.

5. DIMENSION PRACTICAS MEDIO AMBIENTALES

Utilizan sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

Por cada uno de los compromisos adquiridos se verifica la disponibilidad de datos para el levantamiento de los indicadores, e identificar los indicadores propios que son relevantes para incluir en el reporte.

5.1 luz solar

Las instalaciones de la empresa, son con amplia iluminación que nos permite el ingreso de la luz natural en cuanto a las oficinas y el consumo es mínimo porque





durante el desarrollo de las diferentes actividades de nuestro objeto social son desarrolladas al aire libre, es trabajo de campo que desarrollado solo durante el día.

Para minimizar el impacto del desperdicio del agua, en los diferentes proyectos de construcción, se implementa una recolección de agua lluvias que luego son utilizadas para el lavado de las herramientas y la diferente maquinaria, así aprovechando al máximo el recurso vital, como es el agua, con esta pequeña acción implementando buenas prácticas empresariales.

5.2 puntos ecológicos.

En beneficio del medio ambiente se cuenta con puntos ecológicos donde se facilita la tarea de separación de los diferentes residuos, ya que dispone recipientes rotulados para depositar adecuadamente los diferentes materiales reciclables y demás residuos.





Por otro lado, en nuestras obras contamos con lámparas con paneles solares instaladas, lo que representan un ahorro, de los recursos, a nuestros clientes se les ofrece una fuente de energía más limpia y no pone en peligro ni incrementa el calentamiento global.

